

cassino royale jogo - svstechservices.com

Autor: svstechservices.com Palavras-chave: cassino royale jogo

O jovem de 34 anos havia perdido a camisa vermelha para o australiano Ben O'Connor após seis estágios, mas desde então se afastou da liderança antes que ela fosse recuperada com um desempenho impressionante nas montanhas do estado.

“Eu tive algumas lembranças muito boas dessa subida e não perdi essa oportunidade, estou feliz”, disse Roglic.

Enquanto um grupo líder manteve uma liderança estreita sobre o pelotão durante a maior parte da corrida, nenhum tentou escapar antes do exigente subida de 11 km que antecedeu à linha final no Alto De Moncalvillo.

Universidade de Tecnologia de Eindhoven adota medidas radicais para atrair mais mulheres à sua organização

A universidade tecnológica na cidade holandesa de Eindhoven considera que medidas radicais são uma boa ideia para atrair mais mulheres à sua organização. Em 2024, decidiu abrir todas as vagas acadêmicas exclusivamente para mulheres. Se, após seis meses, nenhuma candidata feminina adequada fosse encontrada, os homens poderiam se candidatar.

Os Países Baixos estão significativamente atrás da maioria dos países da UE quando se trata da porcentagem de professoras mulheres. E a Universidade de Tecnologia de Eindhoven ficou para trás de outras instituições holandesas por muito tempo. As estatísticas eram chocantes: 12% dos professores titulares e 16% dos professores associados eram mulheres em 2024.

A universidade tentou mudar isso de várias maneiras: definindo metas, tornando os comitês de avaliação de candidaturas mais diversos, fornecendo treinamento de viés inconsciente para os membros dos comitês de avaliação de candidaturas. Pouco fez diferença: em 2024, o número de professoras titulares femininas havia crescido apenas para 18%, e o número de professoras associadas femininas não havia crescido.

E então a universidade adotou uma abordagem mais radical: mantendo as vagas para o pessoal acadêmico abertas apenas para mulheres por seis meses, permitindo que os homens se candidatassem também. Também foi criada uma bolsa de estudos. Os cientistas recém-aceitos receberam um mentor e 100.000 euros para montar um laboratório.

A nova política causou grande comoção. O maior jornal dos Países Baixos, o *Telegraaf*, chamou isso de "boicote de homens" e apresentou um professor de ciência da computação indignado – um homem, naturalmente – que o chamou de "grotesco".

As reações dentro da universidade variaram: alguns funcionários se sentiram orgulhosos; outros acusaram o presidente do conselho executivo de discriminar homens. Ao que ele respondeu secamente: "Sim, absolutamente."

É fascinante notar que séculos de exclusão sistemática de mulheres das universidades nunca levantaram uma sobrancelha masculina, mas quando os homens têm que esperar apenas seis meses para sua vez – para reduzir a exclusão das mulheres – isso provoca raiva. Mais de 50 pessoas, de dentro e fora da universidade, ficaram tão indignadas que apresentaram reclamações. Eles afirmaram que a política era ilegal.

Um órgão de monitoramento independente examinou o caso e repreendeu a universidade com a mão na cintura. A política é contrária à legislação europeia sobre tratamento igual, o Instituto Holandês de Direitos Humanos avaliou, enquanto notava que a jurisprudência sobre a qual sua decisão se baseava tinha quase 20 anos e poderia ser considerada ultrapassada.

A universidade recuou e agora a política se aplica apenas a 30 a 50% das vagas acadêmicas vez de todas elas. Somente os departamentos com menos de 30% de pessoal acadêmico

feminino agora e abrem suas vagas exclusivamente para candidatas femininas por meio ano. Contratar mulheres para cargos de alta direção não é apenas uma questão de justiça; é bom para os negócios. Vários estudos mostraram que organizações onde a maioria do pessoal é masculino geralmente há mais competição e menos cooperação, enquanto um melhor equilíbrio de gêneros estimula a abertura, a criatividade e a inovação. Em uma universidade técnica, é o tipo de clima de trabalho que você está procurando.

Em Eindhoven, a gestão universitária entendeu muito bem isso. E sua política radical teve resultados espetaculares. Em cinco anos, a porcentagem de pessoal acadêmico feminino recém-contratado cresceu de 30% para 50%. O número de pessoal acadêmico feminino permanente aumentou de 22% para 29%. Uma avaliação também mostrou que os funcionários começaram a atribuir mais importância à diversidade. Ficou claro que ter representação justa não faria o céu cair.

Mais mulheres estão se destacando na ciência – isso significa que as atitudes mudaram?

[apostas na copa do mundo](#)

Em um curto período de tempo, a Eindhoven mudou de uma instituição que estava atrasada na contratação de acadêmicas femininas para um exemplo brilhante para outras universidades.

"É a abordagem do engenheiro", diz Evangelia Demerouti, a chefe de diversidade Eindhoven e mãe espiritual da política – explicando que realmente fazer a contratação, vez de apenas falar sobre isso, como ela diz que acontece em muitas outras universidades, funciona muito melhor.

Dado esse sucesso, você pensaria que outras instituições com baixos números de professoras – das quais há muitas nos Países Baixos – se apressariam para copiar a política. Mas até agora, Eindhoven permanece única. Infelizmente, para muitas universidades holandesas, a abordagem do engenheiro ainda é um passo muito longe.

Informações do documento:

Autor: svstechservices.com

Assunto: cassino royale jogo

Palavras-chave: **cassino royale jogo - svstechservices.com**

Data de lançamento de: 2025-01-15